

Prečo?

Naším cieľom je podporovať bezpečné a zdravé pracovisko s prvotriednou kultúrou, kde každý uprednostňuje blaho druhého. Váš záväzok k bezpečnosti ma ovplyvňuje, rovnako ako mój ovplyvňuje vás.



Čo?

- ✓ I Care nás krok za krokom vedie ku kultúre, v ktorej majú všetci zamestnanci spoločnosti Essity možnosť každý deň prísť z práce domov v bezpečí a zdraví.
- ✓ I Care je rámec so základnými nástrojmi a zdrojmi, aby sa všetci stali lídrami v oblasti zdravia, bezpečnosti a pohody, každý deň.
- ✓ Srdce v symbole I Care predstavuje vášeň, postoj a odhodlanie potrebné na dosiahnutie tohto cieľa.
- ✓ Kontrolná značka predstavuje potrebnú zodpovednosť, zodpovednosť, znalosti, kvalitu a dôslednosť.

Otázky

Otvorené otázky

- Čo pre vás znamená "I Care" v každodennej práci?
- Mohli by ste uviesť príklady "starostlivosti o zdravie a bezpečnosť druhého"?
- Ako prejavovanie starostlivosti o kolegov prispieva k posilneniu kultúry bezpečnosti?



Otázky založené na skúsenostiach

- Ocitli ste sa niekedy v situácii, keď niekto prejavil starostlivosť o vašu bezpečnosť? Aký to malo vplyv?
- Spomeniete si na prípad, keď starostlivosť o blaho kolegu pomohla zabrániť nehode alebo zdravotnému problému?
- Mali ste niekedy pocit, že keď ste sa vyjadrili k bezpečnosti, malo to pre niekoho iného význam? Čo sa stalo?



Čo by ste urobili vy?

- Ak si všimnete, že spolupracovník má problémy s úlohou, ktorá by mohla viesť k úrazu, ako by ste mu ponúkli pomoc a zároveň posilnili bezpečnosť?
- Vidíte, že niekto ide skratkou, ktorá by mohla byť nebezpečná. Ako by ste k nemu pristupovali spôsobom, ktorý by bol v súlade so zásadou I Care?
- Ak sa kolega necíti dobre, ale trvá na tom, že bude pokračovať v práci, ako by ste ho povzbudili, aby uprednostnil svoje zdravie a bezpečnosť?



Otázky na zlepšenie

- Ako môžeme zamestnancom uľahčiť nahlasovanie bezpečnostných problémov bez obáv z negatívnych dôsledkov?
- Čo môžeme urobiť, aby sme povzbudili ľudí, aby zasiahli, keďvidia, že spolupracovník zbytočne riskuje?
- Ako môžeme zlepšiť podporu pre zamestnancov, ktorí sa vracajú do práce po úraze alebo chorobe?

